

# 劳动法律风险防范

——资管与基金业务团队出品

## 产品介绍

随着社会的进步发展，劳动者的法律意识也逐步增强，很多用人单位没有合法规范地进行用工，只注重经济效益，不重视劳动者的合法权益，从而导致用人单位面临巨大的用工风险。

本产品为了更好的防范劳动法律风险及降低用工成本，对用人单位因劳动者入职至离职这期间所签订各类合同文本及劳动规章制度等进行起草和修改，进而在降低用工成本的基础上更好的做到劳动法律风险的防范。

所属领域：劳动

适用客户：在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位、国家机关、事业单位、社会团体等组织与劳动者建立劳动关系的用人单位。

## 服务内容

- 1、起草、修订劳动合同、劳务合同、竞业限制协议、保密协议、培训协议、解除（终止）劳动合同通知书、工资明细表、考勤表、解除（终止）劳动合同协议等其他劳动相关协议。
- 2、从合规性、合理性和执行性等方面审查员工手册、员工行为守则、考勤管理办法等劳动规章制度。
- 3、协助用人单位的劳动规章制度完善民主程序。

## 服务优势

系统性的风险防范：劳动法律风险在每个环节中都有可能出现，如其中一个环节没有处理好，将来发生劳动争议纠纷也会致使用人单位承担不利的后果，系统性的风险防范是为了更好的堵住每个环节将来出现漏洞，为用人单位减少不必要的损失。

律师团队在做劳动法律风险防范同时，会及时指导人力资源人员掌握劳动法律风险隐患所在之处，从而增加人力资源人员劳动法律知识。

发布人



刘东亮（北京）18911925378

liudongliang@deheng.com

合伙人

擅长领域：公司、投融资与并购、劳动法、保险、民商讼裁等



微信二维码



微网站二维码

